



Förmånens art:

Flygbonus	<input type="checkbox"/>	Gratisnatt/nätter på hotell	<input type="checkbox"/>
Fri hyrbil	<input type="checkbox"/>	Annat _____	<input type="checkbox"/>

Ordinarie pris inkl moms på tjänst/vara _____ kr

Betalt privat (avgår) - _____ kr

Förmånsvärde (beskattas) = _____ kr

Ort och datum

Underskrift

Namnförtydligande

Personnummer

Institution/motsvarande

Information

Sammanfattning

När arbetsgivaren är den som slutligt har stått för den kostnad som ligger till grund för en skattepliktig rabatt eller bonus till en anställd skall arbetsgivaren betala arbetsgivaravgifter, göra avdrag för preliminär skatt och lämna kontrolluppgift avseende förmånen. Ett krav är att rabatten utges på grund av kundtrohet eller liknande som exempelvis bonussystemet inom flyg- och hotellbranschen.

Reglerna gäller även om den anställde först betalar med t ex ett eget kreditkort och sedan begär ersättning av arbetsgivaren för kostnaden utan att reducera för den rabatt som var förenad med köpet.

Den anställde som tar emot den skattepliktiga rabatten, bonusen eller förmånen är skyldig att lämna uppgift om förmånens art och omfattning och under vilken månad denna har åtnjutits till den som är skyldig att lämna kontrolluppgift. Uppgiften skall lämnas senast månaden efter det att förmånen åtnjutits.

Bonuspoäng, trohetsrabatter etc

Fr o m 1 januari 1997 är flygrabatterna inte längre skattefria. Det gäller oavsett om det är ett svenskt eller utländskt flygbolag som har lämnat bonusen.

Det är arbetsgivaren och inte flygbolaget som skall anses ha lämnat förmånen. Anledningen är att bonuspoängen skall ses som en del i avtalet mellan arbetsgivaren och flygbolaget. Det spelar ingen roll att poängen är personliga. De bonuspoäng som grundas på tjänsteresor tillhör arbetsgivaren och inte den anställde, eftersom arbetsgivaren har stått för kostnaden som gett rabatten eller bonusen.

Förmånsbeskattning

Rabatter som lämnas på grund av visad kundtrohet och som finns inom bl a flyg- och hotellbranschen är skattepliktiga om de utnyttjas för privat bruk. En förutsättning är dock att mottagarens arbetsgivare bekostat de varor eller tjänster som ger rätt till rabatten eller att den av annat skäl kan ses som ett utflöde av tjänsten. Beskattning sker när rabatten utnyttjas.

Kontrolluppgift, arbetsgivaravgifter

När rabatten används privat är det alltså arbetsgivaren som skall anses ha lämnat förmånen. Arbetsgivaren skall därför lämna kontrolluppgift. Det innebär även att arbetsgivaren skall göra avdrag för preliminär A-skatt och betala sociala avgifter på förmånen. Detta gäller alla typer av förmåner grundade på trohetsrabatter, dvs både förmåner på grund av bonuspoäng inom flygbranschen och gratisnätter på hotell.

Upplysningsplikt

Arbetsgivaren får ingen information om hur många poäng en anställd får eller utnyttjar, eftersom poängen registreras på resenärens personliga. Enligt gällande skattebestämmelser är det därför den skattskyldige själv som skall lämna de uppgifter till arbetsgivaren som behövs, för att denne skall kunna lämna en korrekt kontrolluppgift.

Uppgifter lämnas, senast månaden efter det att förmånen åtnjutits, till den som är skyldig att lämna kontrolluppgift om förmånen. En skattskyldig som inte lämnat föreskriven uppgift kan fällas till ansvar enligt skattebrottslagen.